

En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Réseau municipal fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres et clients ;
- Comptabilité ;
- Technologies de l'information ;

Représentativité des membres :

- Des femmes pour tendre vers la parité : les personnes non binaires sont également invitées à soumettre leur candidature ;
- Des membres appartenant aux groupes d'âge suivants : 18-34 ans, 35-49 ans ;
- Des personnes représentant le secteur municipal ;
- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 21 avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

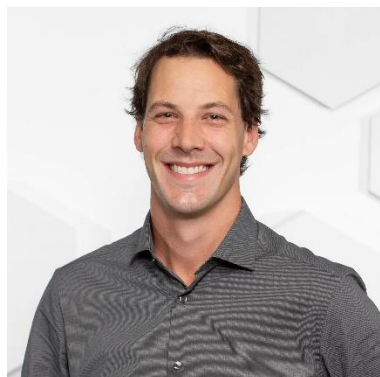
	Groupe A	Groupe B	Groupe C	Groupe D
Nombre de postes en élection	2	1	1	1
Nombre de candidatures reçues	2	1	2	3
	Élus par acclamation	Élu par acclamation	Votation en différé	Votation en différé

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GRUPE : A



Alex DESJARDINS

Occupation : pompier

Genre : homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Expérience membres et clients

Raisons motivant votre candidature

Bonjour à tous,

Je souhaite poser ma candidature au poste d'administrateur au conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Réseau Municipal afin de poursuivre mon implication au sein de notre Caisse. Je désire continuer à contribuer activement au développement de notre organisation et à son rayonnement au sein du monde municipal partout au Québec. Âgé de 36 ans, je suis pompier à la Ville de Montréal depuis plus de 12 ans. Ce métier m'a permis de développer un fort sens des responsabilités, de la collaboration et du service, des valeurs qui s'harmonisent naturellement avec la mission coopérative de Desjardins. Depuis maintenant 10 ans comme administrateur à la Caisse, j'ai acquis une bonne compréhension des enjeux liés à la gouvernance, à la gestion financière et à l'évolution des besoins de nos membres.

Ma connaissance du milieu municipal, particulièrement de la réalité des pompières et pompiers, mais aussi des autres groupes de notre Caisse, constitue un atout important. Je comprends les défis quotidiens, les priorités et les attentes de ces derniers envers leur institution financière. Cette proximité avec le terrain fait de moi un ambassadeur crédible et engagé pour la Caisse, capable de relayer la voix des membres tout en contribuant activement aux orientations de l'organisation.

Au fil des années, j'ai développé une solide capacité à offrir une expérience membres et clients de qualité, basée sur l'écoute, l'accessibilité et la recherche de solutions concrètes. Je possède également une grande aisance avec les technologies de l'information, un élément essentiel dans un contexte où la transformation numérique prend une place centrale dans les services financiers. Je crois fermement que l'innovation, jumelée à une approche humaine, est la clé pour assurer la pertinence et la croissance de notre Caisse.

Mon parcours au sein du conseil d'administration m'a permis de contribuer à plusieurs décisions structurantes et de renforcer mes compétences en analyse, en gestion des risques et en réflexion stratégique. Je souhaite poursuivre cet engagement afin d'appuyer la solidité financière de la Caisse, tout en participant activement à son évolution.

Motivé et animé par le désir de faire une réelle différence, je souhaite continuer à mettre mon expérience professionnelle, ma connaissance du réseau municipal et mon engagement envers Desjardins au service des membres et du conseil d'administration. Je suis convaincu de pouvoir apporter une contribution positive et durable à notre Caisse. Merci pour votre considération.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : A



Gabriel HÉBERT

Occupation : pompier

Genre : homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Expérience membres et clients

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur,

Pompier professionnel au Service de sécurité incendie de Montréal et diplômé en sciences de la gestion, je souhaite soumettre ma candidature au poste d'administrateur au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins des pompiers. Mon parcours combine expérience opérationnelle, rigueur administrative, implication syndicale et formation universitaire en gestion, ce qui me permet d'apporter une contribution solide, réfléchie et alignée sur les valeurs coopératives de Desjardins.

Au fil de mes années de service, j'ai développé un sens profond de l'intégrité, de la loyauté et du devoir envers mes collègues et envers les citoyens Montréalais. Mon rôle de pompier m'a appris à analyser rapidement des informations critiques, à exercer un jugement éclairé et à agir dans l'intérêt collectif. Ces qualités sont essentielles pour assumer les responsabilités d'un administrateur, particulièrement dans un contexte où la saine gouvernance et la prudence financière sont au cœur de la mission de la Caisse. Mon expérience en gestion, notamment par mon baccalauréat en sciences de la gestion et mes certificats en administration, gestion des ressources humaines et gestion des services municipaux, mon permis d'acquérir une compréhension structurée des enjeux organisationnels, des processus décisionnels et des obligations légales et réglementaires.

Comme délégué syndical, grâce à ce parcours scolaire, j'ai pu être le remplaçant de l'adjointe au trésorier du Syndicat des pompiers de Montréal lorsque celle-ci s'est absenté pour plus de 2 mois. J'ai appris à être à l'écoute des membres, à comprendre leurs besoins et à représenter leurs intérêts avec équité et transparence. Cette proximité avec les membres pompiers actifs et retraités mon permis de saisir les réalités financières, professionnelles et humaines auxquelles ceux-ci sont confrontés. Je suis convaincu que cette sensibilité est essentielle pour contribuer efficacement aux décisions du conseil d'administration.

Je partage pleinement la vision coopérative de Desjardins, fondée sur la solidarité, la responsabilité et l'engagement envers les membres actuels et futurs. Je m'engage à agir en tout temps dans leur meilleur intérêt, à favoriser un dialogue ouvert et constructif, et à participer activement à une gouvernance saine et conforme aux encadrements du Mouvement Desjardins.

C'est avec sérieux et un profond respect pour la mission de la Caisse que je souhaite mettre mes compétences, mon expérience et mes valeurs au service du conseil d'administration. Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et je demeure disponible pour toute rencontre ou information supplémentaire. Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : B



Ronald MARTIN

Occupation : pompier retraité

Genre : homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 :

Expérience membres et clients

Raisons motivant votre candidature

Bonjour chers membres clients de la Caisse du Réseau Municipal,

Mon mandat à titre d'administrateur du CA de la Caisse vient à échéance à la prochaine assemblée générale de notre Caisse. J'ai pris la décision de poser ma candidature à nouveau pour le poste d'administrateur Groupe B (membres de plein droits).

Depuis 2015, je suis administrateur au conseil d'administration de notre Caisse et agit comme président depuis la fin 2020.

J'ai travaillé durant 32 années comme pompier puis capitaine au Service de Sécurité Incendie de Montréal. Au cours de cette carrière, j'ai milité au sein de différents Syndicats, et ce, avant et post fusion des municipalités de 2002. Au moment de prendre ma retraite en décembre 2018, j'étais le Président de l'Association des Pompiers de Montréal et du Regroupement des Associations de Pompiers du Québec. Cette opportunité m'a donné une très bonne connaissance et compréhension du milieu syndical et communautaire, tant municipal que provincial. J'ai aussi été membre de plusieurs comités de retraite et d'assurances collectives pendant plus de vingt ans.

L'ensemble de mon expérience professionnelle fait en sorte que je dispose de l'expérience, et des qualités requises pour occuper le poste d'administrateur au sein du Conseil d'Administration de la Caisse du Réseau Municipal. J'ai une grande motivation à continuer ma contribution pour l'épanouissement de nos membres clients tant au niveau financier que coopératif ainsi qu'à l'évolution et l'expansion de notre Caisse. En m'assurant l'usage des meilleures pratiques et services, en faisant preuve d'intégrité et de loyauté, en respectant les valeurs de notre Caisse et du Mouvement Desjardins, je contribuerai à rencontrer nos engagements à réaliser ce qui est le plus important: respecter les attentes et les intérêts de nos Membres clients.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : C



Michel JEANNOTTE

Occupation : col bleu retraité

Genre : homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Expérience membres et clients, comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur, membre de la Caisse du Réseau municipal,

C'est avec un vif intérêt que je vous adresse ma candidature pour intégrer le conseil d'administration à titre du groupe C (cols bleus) de la Caisse du Réseau Municipal.

Ma compréhension du rôle et des enjeux comme membre du conseil d'administration sortant détermine mon engagement actif avec la compréhension des défis stratégiques actuels et futurs pour notre caisse.

Ayant effectué le rôle de trésorier, de négociation et de soutien en régime de retraite auprès de ma section locale, j'estime que mes expériences passées illustrent la capacité à répondre au travail exigé lors des conseils d'administration. L'ensemble des compétences acquises est un atout dans mon implication face notre caisse de groupe et ce, toujours dans le but d'aider nos membres cols bleus à obtenir la plus grande représentativité dans l'espace financier actuel. Nous avons une caisse de groupe qui nous appartient c'est à nous d'en être les bons ambassadeurs.

Merci du soutien apporté à ma candidature.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : C



Simon ST-ONGE

Occupation : col bleu

Genre : homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 :
Comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Par la présente, je souhaite soumettre ma candidature afin de siéger au Conseil exécutif de la Caisse populaire du réseau municipal. Employé à la Ville de Montréal depuis décembre 2007 à titre de poseur d'appareils de chauffage (fonction 207), je possède une connaissance approfondie du milieu municipal ainsi qu'un engagement constant envers une gouvernance rigoureuse, responsable et orientée vers l'intérêt collectif. Mon implication syndicale, soutenue et continue depuis plusieurs années, témoigne de mon sens des responsabilités, de mon intégrité et de ma loyauté envers les membres que je représente. En 2015, j'ai été actif au sein du Comité des jeunes du SCFP, avant d'assumer les fonctions de délégué syndical, puis de directeur syndical.

Depuis mai 2023, j'occupe le poste de secrétaire-trésorier du local 301. À ce titre, je suis responsable de l'ensemble des opérations financières du Syndicat, incluant la tenue des dossiers financiers, la perception des cotisations, la gestion des déboursés, la préparation des budgets, le suivi budgétaire, la présentation des états financiers et la conformité aux règles de contrôle et de vérification.

Ces fonctions exigent rigueur, jugement, transparence et respect des encadrements légaux et réglementaires, des qualités essentielles à l'exercice d'un rôle au sein d'un conseil d'administration. Mon parcours m'a amené à développer une grande capacité d'écoute, un souci constant de l'éthique, ainsi qu'une aptitude à analyser l'information, à exprimer mes opinions de façon constructive et à travailler dans un esprit de solidarité et de respect des décisions collectives. Je partage pleinement la vision, les valeurs coopératives et les principes du Mouvement Desjardins et je m'engage à agir, en tout temps, dans le meilleur intérêt des membres actuels et futurs, de la Caisse et du Groupe coopératif Desjardins.

Je suis disposé à participer activement aux réunions, à me préparer adéquatement aux délibérations, à suivre les formations requises, à respecter le Code de déontologie Desjardins, à utiliser les outils technologiques mis à disposition et à assurer la confidentialité et la sécurité des informations. Je m'engage également à contribuer activement à la vie démocratique et associative de la Caisse et à faire affaire de façon significative avec Desjardins. Convaincu de pouvoir contribuer à une administration saine, prudente et durable, je souhaite mettre mon expérience, mon sens du devoir et mon engagement au service de la Caisse populaire du réseau municipal.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et demeure disponible pour toute information supplémentaire. Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : D



Andrée BELLEFEUILLE

Occupation : col blanc

Genre : femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Expérience membres et clients

Raisons motivant votre candidature

Mesdames, Messieurs,

J'aimerais poser ma candidature à titre de membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du réseau municipal, car j'y vois ici plusieurs avantages sur le plan professionnel, personnel et collectif. En plus d'être une expérience très enrichissante, c'est pour moi l'occasion de contribuer directement à la vie démocratique et à la valorisation de ma communauté, en soutenant les employés et retraités municipaux, en faisant valoir leurs besoins.

De par mes fonctions à la Ville de Montréal, j'agis à titre de secrétaire de six commissions de régime de retraite et de la Commission de la caisse commune de ces régimes, depuis 2019. Ces commissions agissent à titre de comités de retraite et peuvent être vues comme des conseils d'administration. Ainsi, j'ai au fil des années pu acquérir certaines connaissances liées à la gestion des risques, à la conformité, à la gouvernance, à l'éthique, à la transparence, aux enjeux ESG, aux relations entre les parties prenantes, etc. Bien que mes connaissances soient liées au domaine des régimes de retraite, je crois sans aucun doute que plusieurs de ces notions me seraient utiles dans le contexte de la Caisse Desjardins du réseau municipal.

Finalement, je me présente comme une personne ayant un fort besoin d'apprentissage et de dépassement. J'ai entrepris, il y a environ une dizaine d'années, des études universitaires à temps partiel. À ce titre, d'ici peu, j'aurai en main mon baccalauréat en administration des affaires. Ma grande soif d'apprendre fait de moi, j'en suis certaine, une excellente candidate.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : D



Marie-Michelle FRÉCHETTE

Occupation : col blanc

Genre : femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Expérience membres et clients

Raisons motivant votre candidature

Chers membres,

Je suis employée du groupe des cols blancs à la ville de Montréal depuis 20 ans. Tout au long de mon parcours, j'ai eu la chance de côtoyer des collègues-membres et ainsi entretenir des relations de confiance. J'ai un réseau élargi à la Ville et le domaine dans lequel je travaille, me permet d'être active. Être à l'écoute et informer sont des pratiques essentielles pour moi. Plusieurs m'ont attribué la qualité d'être rassembleuse, ce qui me plaît et je l'applique quotidiennement.

2014 fût mon entrée à titre d'administratrice de la relève au sein du conseil d'administration de la Caisse du Réseau municipal. Mon implication aux discussions lors des réunions, devenir membre du Comité Jeunesse et de participer à plusieurs conférences, m'ont clairement emballé et donné envie de poursuivre cette enrichissante aventure.

De 2019 à aujourd'hui, deux mandats sont maintenant complétés et l'idée de poursuivre est toujours au rendez-vous. Veiller aux intérêts et la satisfaction des membres, le bon fonctionnement et l'expansion de la Caisse, sont des priorités bien ancrées depuis mes débuts. Être solidaire dans une équipe forte dont j'ai su faire ma place et apporter harmonieusement mes opinions sont des objectifs que je compte maintenir. Mis à part d'être membre du CA, je siège aussi au Comité Gouvernance et Éthique. Des actions claires en ressortent telles que : le soutien au CA dans les décisions, les pratiques saines ainsi que le respect des valeurs coopératives. Les responsabilités confiées dans ce comité me rejoignent totalement.

Les nombreuses formations Desjardins suivies et réussies ont été des outils de connaissance importants pour mener un parcours de succès jusqu'à présent. Pour moi, se documenter à travers les différents outils technologiques proposés par Desjardins sont un allié garantit dans l'objectif de bien informer les membres.

Pour toutes les raisons énumérées ci-haut, je suis convaincue que ma candidature, dans un poste encore bien actif dans mon groupe de travail, puisse contribuer et être complémentaire au profil enrichi du conseil d'administration. Je souhaite avant tout continuer à servir les membres d'une Caisse qui me sont chers. Merci d'avance pour votre confiance.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : D



Simon WELMAN

Occupation : col blanc retraité

Genre : homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Expérience membres et clients

Raisons motivant votre candidature

Je suis un membre de votre Caisse depuis longtemps. J'ai expérimenté au cours de ces années des événements financiers parfois complexes. J'ai beaucoup apprécié que vos employés aient trouvé des solutions innovantes face à ces situations. La confiance est un élément clé dans une relation avec une institution financière. C'est donc avec enthousiasme que je vous soumets ma candidature.

Je possède une vaste expérience de travail de plus de 33 ans à la Ville de Montréal. Au cours de ces années, j'ai développé des compétences recherchées en communication, en coordination et en travail d'équipe, lesquelles sont importantes pour un administrateur de conseil d'administration.

Au cours des 9 dernières années de ma carrière, j'ai œuvré à mi-temps à titre de responsable local (RL) pour le Fonds de solidarité FTQ. Lors de cette période, j'ai diffusé des présentations sur le Fonds de solidarité FTQ auprès de mes collègues municipaux, en présentiel et en ligne. En plus d'expliquer les particularités d'un Fonds de travailleurs, j'ai aidé des centaines de personnes à préparer le volet financier de leur retraite.

Parallèlement à cette fonction, j'ai participé activement à la diffusion des services offerts par Desjardins auprès de mes collègues lorsque je m'occupais de la diffusion du journal le Col Blanc et également lors des années pendant lesquelles j'œuvrais à titre d'agent de communication au Syndicat des fonctionnaires municipaux de Montréal (SCFP).

J'ai eu la chance d'approfondir mes connaissances et de mieux comprendre les besoins financiers de nos membres et de mes collègues de la Ville de Montréal. J'ai maintenant envie d'offrir cette riche expertise au sein du conseil d'administration de votre organisation. Je suis très dynamique et j'adore transmettre des connaissances.

Enfin, ma formation universitaire m'a enseigné la capacité de comprendre dans son ensemble les éléments d'une situation problématique et, surtout, la capacité d'innover dans la recherche de solutions durables.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		DESJARDINS, Alex	HÉBERT, Gabriel	MARTIN, Ronald	JEANNOTTE, Michel	ST-ONGE, Simon	BELLEFEUILL E, Andrée	FRÉCHETTE, Marie- Michelle	WELMAN, Simon
Groupes	A : pompiers		X	X						
	B : membres de plein droit				X					
	C : cols bleus					X	X			
	D : cols blancs							X	X	X

	Compétences recherchées en 2026		Critère recherché							
	Expérience membres et clients		X	X	X	X		X	X	X
	Comptabilité		X			X	X			
	Technologies de l'information		X							
Critères de représentativité	Genre									
	Hommes			X	X	X	X			X
	Femmes		X					X	X	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre									
	Groupes d'âge									
	18-34 ans		X		X					
	35-49 ans		X	X			X	X	X	
	50-64 ans					X				X
	65 ans et +				X					
	Diversité ethnoculturelle		X							
	Représentativité du secteur municipal		X	X	X	X	X	X	X	X
	Continuité à la gouvernance (membre actuel du CA)			oui	non	oui	oui	non	non	oui